

Объектом электронного учебника является издание:

Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика : учебник / В.Р. Веснин. — М. : ТК Велби, Изд-во Проспект.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Численность и структура персонала. Модели управления персоналом (человеческими ресурсами). Политика и стратегия в области персонала (человеческих ресурсов). Планирование персонала (человеческих ресурсов). Службы персонала (человеческих ресурсов) и их функции

РАЗДЕЛ II. ИНСТРУМЕНТЫ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

Методы оценки персонала. Кадровые собеседования. Документы, содержащие первичную информацию о персонале, и их использование в кадровой работе. Тесты и их использование при отборе и оценке кадров. Документы по персоналу

РАЗДЕЛ III. РАБОТА С КАДРАМИ

Организация привлечения персонала. Отбор персонала. Адаптация персонала. Аттестация персонала. Развитие персонала. Расторжение трудовых отношений. Управление деловой карьерой

РАЗДЕЛ IV. ПРОЕКТИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Проектирование системы управления. Должность. Рабочее место. Проектирование условий труда

РАЗДЕЛ V. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Управление рабочим временем. Экономические расчеты, связанные с персоналом. Заработная плата

РАЗДЕЛ VI. СУБЪЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Учет личностного фактора при кадровых назначениях и перемещениях. Трудовой коллектив. Руководитель. Подчиненные

РАЗДЕЛ VII. КОММУНИКАЦИИ

Организационная культура и управление персоналом. Управление поведением персонала. Стратегия и тактика работы с подчиненными. Стили руководства. Практика поощрения. Организационные формы управленческих контактов. Методы проведения деловых бесед. Управленческие конфликты. Деловые переговоры. Организация переговорного процесса. Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений

Управление персоналом. Теория и практика : электронный учебник / В.Р. Веснин. — Электрон. дан. — М. : КНОРУС, 2009. — 1 электрон. опт. диск : зв., цв.

Минимальные системные требования: **1)** операционная система Microsoft Windows 2000/XP; **2)** процессор с частотой не ниже 500 MHz; **3)** оперативная память 64 Mb и более; **4)** жесткий диск с объемом свободного места не менее 40 Mb; **5)** видеокарта с 8 Mb памяти или лучше; **6)** SVGA монитор с поддержкой разрешения 1024x768; **7)** CD привод 4x или лучше (рекомендуется 16x); **8)** звуковая карта (любая).

© **Веснин В.Р.**, 2009; © **ООО «Проспект»**, 2009

© **ЗАО «КноРус»**, авторские права, 2009

Адрес: 129110, Москва, Б. Перемышльская, 46. Телефон / факс: (495) 680-02-07; 680-55-65; 680-72-54. Интернет-сайт: www.book.ru
E-mail: izdat@knorus.ru (издательство), com@knorus.ru (опт. и розн. торговля)

© **АНО «ИнфоФонд»**, эксклюзивная интегрированная платформа, научное консультирование, разработка объектов знаний, 2009

Завод-изготовитель: ООО УЭЗ, 620137, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Студенческая, д. 9. Лицензия ВАФ № 77-15 от 21 сентября 2007 года

Электронный учебник «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА» предназначен для студентов высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, руководителей и специалистов-практиков, а также всех, интересующихся вопросами управления людьми. В его основу положен учебник «Управление персоналом. Теория и практика», авт. Веснин В.Р.

Электронный учебник соответствует требованиям Государственного образовательного стандарта по данной дисциплине, а также принятой на сегодняшний день в мире концепции этого курса, которая постепенно утверждается и в России. Эта концепция предполагает, что курс «Управление персоналом (человеческими ресурсами)», или HR-Management, должен охватывать в комплексе все вопросы, связанные с управлением людьми. В то же время учебник сохраняет традиции отечественной учебной литературы, для которой всегда были характерны логичность, четкость положений и выводов, аргументированность и наглядность.

Расширенное содержание позволяет использовать учебник не только при изучении дисциплины «Управление персоналом», но также и при освоении курсов «Менеджмент», «Основы менеджмента», «Психология управления», «Организационное поведение», «Деловое общение», а также различных спецкурсов. После прочтения текста учебника студент может в интерактивном режиме провести самоконтроль с помощью тренировочных тестов. Последние составлены очень подробно, практически в постраничном режиме. Повторять попытки найти верный ответ в режиме тренировочных тестов можно многократно, даются отсылки к соответствующим разделам текста. Поэтому студент, успешно справившийся с тренировочным тестированием и обдумавший, почему одни ответы признаны верными, а другие — нет, может быть уверен в том, что овладел базовыми знаниями по теме.

Далее целесообразно воспользоваться глоссарием (словарем терминов), запомнив точные определения новых категорий, вводимых в тему. Список персоналий позволит получить краткие сведения об ученых, внесших наибольший вклад в разработку соответствующих разделов теории.

Наконец, завершить работу помогут контрольные тесты. В отличие от тренировочных, они не дают студенту информации о том, какой ответ в каком задании является верным, но выставляют итоговую оценку по заданиям в целом. Поэтому преподаватель может повторно тестировать не справившихся с контрольными тестами студентов, без риска, что последние механически заучат, какой номер ответа надо выбирать в каждом задании.

Электронный учебник «Управление персоналом. Теория и практика» поможет сформировать теоретические знания и получить практические навыки в изучаемой области, лучше усвоить эту дисциплину, стать квалифицированными специалистами.